CONVEGNI MILANO

GIDP HRDA
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

e

STUDIO ASSOCIATO PAGANI
CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

sono lieti di invitarti al convegno

LAVORO AGILE: LA RIFORMA È LEGGE

Punti di forza e criticità dello smart working

DOVE E QUANDO

Milano, Giovedì 6 Luglio 2017
ore 16.00
Sede di UniCredit
Piazza Gae Aulenti
Torre B, 10° Piano – Aula Jodice
MM2-MM5- Fermata Garibaldi

PER L'ACCESSO ALLA SEDE UNICREDIT OCCORRE OBBLIGATORIAMENTE ATTENERSI ALLE INDICAZIONI RIPORTATE IN CALCE*

AGENDA

16.00 Saluti di apertura a cura di
Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

16.15 Inizio dei lavori con
Luciana D'Ambrosio, Avvocato Giuslavorista *Studio Associato Pagani*

17.00 Tavola rotonda con
Alessandro Panza, HR Manager *GE Healthcare*
Cinzia Falcone, Labour Policies, Industrial Relations and Welfare *UniCredit*
Massimiliano Traversa, Funzionario Unità Metalmeccanici – Servizi TLC – Terziario, Area Sindacale *Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza*
Sergio Mazzola, Segretario Amministrativo *FIM CISL Piemonte Orientale*

18.00 Sessione di domande e risposte
18.30 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto da

STUDIO ASSOCIATO PAGANI
CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

OBIETTIVI

Via libera alla prima legge sullo «smart working» o «lavoro agile» (*Legge del 22 maggio 2017 n. 81*)

Lo ***smart working*** non è telelavoro e non è una nuova tipologia contrattuale, ma è una "**modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato**" caratterizzata **dall'utilizzo di strumenti tecnologici** ed **eseguito in parte all'interno dell'azienda e in parte all'esterno**.

- Come regolarlo?
- Quali gli obblighi e le tutele per lavoratori e aziende?
- Ci si può ripensare?
- Quali ancora le questioni da chiarire?

L'incontro fornirà ai partecipanti gli strumenti necessari per **cogliere i punti di forza e le criticità del lavoro agile**, nel dialogo con i vari relatori che interverranno durante il convegno.

DESTINATARI

IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR, IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P O DI AZIENDE CLIENTI DI STUDIO ASSOCIATO PAGANI
Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

*COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE TASSATIVAMENTE ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 5 LUGLIO SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT ED ATTENDERE CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE; NEL COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE SCRIVERE **IL NUMERO IDENTIFICATIVO DEL PROPRIO DOCUMENTO** (CARTA D'IDENTITÀ O PATENTE DI GUIDA) CHE ANDRÀ PORTATO CON SÉ IL GIORNO DELL'EVENTO PER IL RICONOSCIMENTO IN RECEPTION: LE PERSONE NON REGISTRATE ALL'EVENTO O SPROVVISTE DEL DOCUMENTO COMUNICATO AL MOMENTO DELL'ISCRIZIONE NON VERRANNO FATTE ACCEDERE ALLA SALA

PARTNERS GIDP

BUREAU VERITAS
CC global
CINEAS PER UNA CULTURA DEL RISCHIO
DEFENSIS
GRANCHI & PARTNERS
MCS MANAGEMENT CONSULTING & SELECTION
Jobmetoo LAVORO E DISABILITÀ, UN DIALOGO ALLA PARI
Nctm
PERFORMANSE
STUDIO ASSOCIATO PAGANI HR LABOUR CONSULTANCY LEGAL
Willis Towers Watson