



CONVEGNO



DIRETTIVA EUROPEA 2019/1158 E D.LGS. 105/2022: congedi e permessi, work life balance per genitori e caregivers, impatti sulla normativa relativa alla parità di genere, disciplina ai fini del decreto Trasparenza

Il D.Lgs. n. 105/2022, emanato in attuazione della Direttiva europea 2019/1158 e in vigore dalla metà del mese di agosto, ha introdotto importanti modifiche per la gestione del rapporto di lavoro di dipendenti genitori o dediti ad attività di cura e assistenza, con l'obiettivo di **migliorare il work-life balance** e la **condivisione delle responsabilità uomo/donna** in ambito lavorativo e familiare. Il tema verrà illustrato a partire dalle **novità in materia di congedi e permessi**, colte in relazione alla disciplina sulle azioni positive per la parità di genere e alle novità in materia di trasparenza delle condizioni di lavoro (D. Lgs. n. 104/2022).

A seguire **alcuni chiarimenti** anche agli interventi a favore del personale previsti dal D.L. 115/2022 **“Aiuti-bis”** (esonero contributivo, bonus, incremento soglia di esenzione welfare) e dal D.L.21/2022 **“Energia”** (bonus carburante).

16.00 - WELCOME COFFEE

16.30 - SALUTI DI APERTURA

MARINA VERDERAJME

Presidente Nazionale GIDP

SABRINA PAGANI

Socio Fondatore e Partner Studio Associato Pagani

ROBERTO RESPINTI

Socio e co-titolare Studio Associato Pagani

16.40 - INIZIO DEI LAVORI

LORENZA TETTAMANTI e ALESSIO BIBBÒ

Consulenti del lavoro Studio Associato Pagani

17.45 - Q&A

18.00 – CONCLUSIONE

**MARTEDÌ
4 OTTOBRE 2022
ORE 16.00 – 18.00**

**MILANO
VIA FINOCCHIARO APRILE, 2
C/O HOTEL IBIS**

**PER PARTECIPARE
OCORRE REGISTRARSI
--- CLICCANDO QUI ---**

Evento riservato agli associati
GIDP e alle aziende invitate da
Studio Associato Pagani

in collaborazione con

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL